

青岛科技大学专业技术岗位设置与聘用实施方案

（讨论稿）

根据《青岛科技大学岗位设置管理与聘用暂行办法》文件规定，为做好我校专业技术岗位聘任工作，结合我校的实际，特制定本实施方案。

一、岗位设置

专业技术岗位分为主系列（教师系列）岗位和非主系列（其他系列）岗位，划分为 12 个等级岗位，其中一、二级岗位由国家、省核准，三级及以下岗位由学校以山东省人社厅核定的岗位数为依据，合理设置、统一掌握、统筹使用。

二、岗位聘用条件

（一）基本条件

遵守我国宪法和法律，遵守学校的规章制度；具有良好的职业道德、学术声誉和团结协作精神；具有完成应聘岗位工作所必需的理论知识、专业技能和身体条件；积极参与教学工作，完成岗位规定的年均教学工作量，近三个年度考核均为合格以上；具有相应的专业技术职务任职资格。

（二）主系列（教师系列）岗位申报条件

竞聘教师系列各级岗位，在具备基本条件的基础上，还需具备下列相应的任职年限及业绩条件。

1. 一级岗位

一级岗位属国家特设岗位，其人员的确定按国家有关规定执行。

2. 二级岗位

二级岗位是省重点设置的专任岗位，其任职条件以及岗位竞聘工作严格按照《山东省事业单位专业技术二级岗位设置实施办法（鲁人社发〔2011〕30号）》等规定执行。

3. 三级岗位

具备下列条件之一:

(1) 聘任正高职务满 3 年, 现聘任校内一级岗;

(2) 聘任正高职务满 6 年, 现聘任校内二级岗;

(3) 聘任正高职务满 9 年, 现聘任校内三级岗;

(4) 聘任正高职务满 12 年, 距离法定退休年龄不满 3 年;

(5) 入选“百千万人才工程”国家级人选、享受国务院颁发政府特殊津贴人员、国家和省有突出贡献的中青年专家等正高级职称人员。

4. 四级岗位

聘任正高级职务, 符合教授岗位任职条件。

5. 五级岗位

(1) 聘任副高职务满 2 年, 现聘任校内一级岗、二级岗;

(2) 聘任副高职务满 4 年, 现聘任校内三级岗;

(3) 聘任副高职务满 6 年, 现聘任校内四级岗;

(4) 聘任副高职务满 8 年, 现聘任校内五级岗;

(5) 聘任副高级职务满 12 年, 距离法定退休年龄不满 3 年;

(6) 入选“百千万人才工程”国家级人选、享受国务院颁发政府特殊津贴人员、国家和省有突出贡献的中青年专家、泰山学者特聘教授等具有副高级职称人员。

6. 六级岗位

(1) 聘任副高职务满 2 年, 现聘任校内四级岗及以上岗位;

(2) 聘任副高职务满 6 年, 现聘任校内五级岗;

(3) 聘任副高职务满 8 年, 现聘任校内六级岗;

(4) 聘任副高职务满 10 年, 距法定退休年龄不满 3 年。

7. 七级岗位

聘任副高级职务, 符合副教授岗位任职条件。

8. 八级岗位

- (1) 聘任中级职务满 2 年，现聘任校内四级岗及以上岗位；
- (2) 聘任中级职务满 5 年，现聘任校内八级岗；
- (3) 聘任中级职务满 10 年；
- (4) 泰山学者特聘教授。

9. 九级岗位

- (1) 聘任中级职务，现聘任校内八级岗及以上岗位；
- (2) 聘任中级职务满 4 年，现聘任校内九级岗；
- (3) 聘任中级职务满 8 年；
- (4) 聘任中级职务且具有博士学位。

10. 十级岗位

聘任中级职务，符合讲师岗位任职条件。

11. 十一级岗位

- (1) 具有硕士学位，聘任初级职务满 3 年；
- (2) 聘任初级职务满 5 年。

12. 十二级岗位

聘任初级职务，符合助教岗位任职条件。

(三) 非主系列岗位申报条件

竞聘非主系列各级岗位，在具备基本条件的基础上，还需具备下列相应的任职年限及业绩条件。

1. 四级岗位

聘任正高级职务，符合相应岗位资格条件。

2. 五级岗位

- (1) 聘任副高级职务满 2 年，现聘任校内三级岗及以上岗位；
- (2) 聘任副高级职务满 12 年。

3. 六级岗位

聘任副高级职务满 10 年。

4. 七级岗位

聘任副高级职务。

5. 八级岗位

- (1) 聘任中级职务满 4 年且具有博士学位;
- (2) 聘任中级职务满 8 年且具有硕士学位;
- (3) 聘任中级职务满 12 年。

6. 九级岗位

- (1) 聘任中级职务且具有博士学位;
- (2) 聘任中级职务满 4 年且具有硕士学位;
- (3) 聘任中级职务满 10 年。

7. 十级岗位

聘任中级职务，符合相应岗位资格条件。

8. 十一级岗位

聘任初级职务满 10 年;

9. 十二级岗位

聘任初级职务，符合相应岗位资格条件。

三、组织实施

学校成立岗位设置与聘用工作委员会，全面领导学校岗位设置与聘用工作。各学院(学科) 成立岗位设置与聘用委员会，负责本单位人员岗位推荐、评审工作。

四、附则

- 1. 上述任职时间年限截止到 2012 年 12 月 31 日。
- 2. 本办法自发布之日起实施。
- 3. 本办法由岗位设置与聘用工作委员会办公室负责解释。

二〇一二年四月